

NEWS DE JANVIER

1.

A VOS AGENDAS !

Pensez à planifier la **journée de solidarité**.



Pour rappel, cette journée peut s'effectuer :

- soit par le **travail d'un jour férié** précédemment chômé autre que le **1er mai** ;
- soit par le travail d'un **jour de RTT** ;
- soit par toute autre modalité permettant le travail de **7 heures précédemment non travaillées**.

La date de la journée de solidarité est fixée soit par accord collectif, soit par décision unilatérale de l'employeur après avis du CSE, et doit être portée à la connaissance des salariés.

2.

LE CHIFFRE DU MOIS

9

En **2024**, les salariés soumis à une convention de forfait annuel de **218 jours** bénéficieront de **9 jours de repos supplémentaire**.

3.

PROLONGATION DES AIDES A L'APPRENTISSAGE



L'aide à l'embauche d'un **apprenti** est **prolongée jusqu'au 31 décembre 2024**.

Pour les entreprises de **moins de 250 salariés**, cette **aide de 6.000 euros** est versée en cas de :

- Conclusion d'un contrat d'apprentissage ;
- Signé entre le **1er janvier et le 31 décembre 2024** ;
- Pour un **apprenti préparant un diplôme** ou un **titre à finalité professionnelle inférieur ou égal au niveau 7** (BAC+5).

4.

PENSE-BETE



Votre entreprise **est-elle bien affiliée à un service de santé au travail** ?

Vos **salariés** sont-ils à jour de leurs **visites médicales** ?

Le **non-respect** de ces **obligations** expose la société à **des sanctions**.